

**UCHWAŁA NR XVII/121/2025
RADY GMINY MARCISZÓW**

z dnia 31 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Marciszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 roku, poz. 1153), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 roku, poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 roku, poz. 1638 ze zmianami) Rada Gminy Marciszów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Marciszów – Pana Wiesława Cepielika, w następującej wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – **8.620,00 zł**
2. dodatek funkcyjny w kwocie – **2.640,00 zł**
3. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie – **3.378,00 zł**
4. dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Zmiana dotychczasowego wynagrodzenia, na wynagrodzenie o którym mowa w § 1, następuje z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu 31 stycznia 2026 r.

§ 3. Z dniem 31 stycznia 2026 r. traci moc uchwała Nr II/7/2024 Rady Gminy Marciszów z dnia 17 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Marciszów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, przy czym postanowienia § 1 uchwały mają zastosowanie do wynagrodzenia po upływie okresu wypowiedzenia, o którym mowa w § 2 uchwały, tj. od 1 lutego 2026 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Angelika Iwańska

UZASADNIENIE

Uprawnienie rady gminy do ustalania wynagrodzenia wójta wynika z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153). Powyższa kompetencja ma charakter wyłączny. Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, rada gminy co do ustalenia wynagrodzenia wójta podejmuje decyzję w formie uchwały.

Istotnym argumentem za obniżeniem wynagrodzenia jest fakt, że wójt nie podejmuje starań zmierzających do pozyskiwania środków zewnętrznych na finansowanie lub współfinansowanie zadań gminnych, podczas gdy sąsiednie gminy czerpią w tym samym czasie wielomilionowe dotacje z funduszy unijnych, czy też dotacji i wsparcia samorządowego przyznawanego przez urząd marszałkowski czy też urząd wojewódzki. Przykładem tego jest m.in. brak złożonego wniosku do Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg w roku 2025, gdzie dofinansowanie można było uzyskać na poziomie 100% na zadania, które ucierpiały w wyniku powodzi. Ponadto brak jest Gminy Marciszów na liście rankingowej projektów w ramach programu „Odnowy Dolnośląskiej Wsi”, gdzie w roku 2025 można było pozyskać dotację na realizację dwóch zadań związanych z zagospodarowaniem przestrzeni publicznej wsi, utrzymaniem oraz odbudową i poprawą stanu dziedzictwa kulturowego, przyrodniczego i krajobrazowego, a także na wspieranie inicjatyw społecznych i działań lokalnych społeczności. Powyższe świadczy o braku dbałości i złym zarządzaniu finansami gminy, tym bardziej, że w budżecie gminy ujęte były zadania, na które można było ubiegać się o dofinansowanie.

Za obniżeniem wójtowi wynagrodzenia przemawia również ilość skarg wpływających do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, z których jednoznacznie wynika, że mieszkańcy gminy Marciszów są niezadowoleni ze sposobu wykonywania obowiązków przez Wójta. Przedmiotowe skargi dotyczą przede wszystkim braku udzielania odpowiedzi, braku efektywnych działań oraz przewlekłego zajmowania się sprawami gminy. Również odpowiedzi wójta na wnioski Radnych są udzielane niejednokrotnie po terminie. Należy zauważyć, że Radni, reprezentują mieszkańców i zadają pytania w sprawach istotnych dla gminy, a wójt odpowiada na nie lekceważąco, prześmiewczo i odsyła radnych do paragrafów, jednocześnie przedłużając czas odpowiedzi.

Dodatkowo ciągłe zmiany kadrowe na stanowiskach kierowniczych i urzędniczych oraz nieustanne zmiany organizacyjne, świadczą o braku kompetencji zarządczych i prowadzą do destabilizacji pracy w urzędzie gminy, co bezpośrednio wpływa na funkcjonowanie całej gminy. Powyższe dotyczy również jednostek organizacyjnych, chociażby brak obsadzonego stanowiska kierownika „ZGK Wodociągi Marciszowskie” i brak ogłoszonego w tym zakresie naboru.

Zachowania wójta i sposób wykonywania przez niego swych obowiązków ma również negatywne konsekwencje w postaci rezygnacji z pracy osób z wieloletnim doświadczeniem i właściwymi kwalifikacjami, którzy składają wypowiedzenia z „przyczyn osobistych”. Od początku 2024 r. pracę w urzędzie zakończyło kilkunastu pracowników.

Powyższe błędy w zarządzaniu mają charakter permanentny, a Rada nie dostrzega perspektywy ich poprawy w przyszłości, gdyż Wójt nie przejawia najmniejszej woli współpracy z Radą Gminy oraz zmiany sposobu pełnienia funkcji wójta i realizacji zadań.

Mając na względzie powyżej przedstawione przykłady niestaranności wykonywanej przez siebie funkcji wójta, podjęcie uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia panu Wiesławowi Cepielikowi, w proponowanym kształcie znajduje swoje pełne uzasadnienie. Należy podkreślić, że w uzasadnieniu znalazła się tylko część argumentów przemawiających za słusznością podjętej decyzji. W tej sytuacji Rada Gminy Marciszów uznała, że ustalone uchwałą Nr II/7/2024 Rady Gminy Marciszów z dnia 17 maja 2024 r.

wynagrodzenie Wójta jest nadmiernie wygórowane i nieekwiwalentne do świadczonej przez niego pracy na rzecz społeczności lokalnej.

Należy zauważyć, że Rada Gminy Marciszów podejmując niniejszą uchwałę, obniża wynagrodzenie Wójtowi, jednakże nie narusza to przepisów rozporządzenia z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zgodnie z utrwalonym orzecznictwem sądów rada gminy w trakcie sprawowania mandatu przez wójta może obniżyć mu wynagrodzenie. Odebranie radzie możliwości ustalania wynagrodzenia dla wójta przez jego zmianę w zależności od ilości i jakości świadczonej przez niego pracy, podważałoby ustalone kompetencje organu stanowiącego gminy. Rada gminy nie potrzebuje na taką decyzję uzyskiwać zgody wójta. Możliwość ta jest pochodną kompetencji kontrolnych rady gminy w stosunku do wójta. Wójt nie może domagać się stosowania przepisów Kodeksu pracy w zakresie sposobu zmiany treści stosunku pracy. Przyjmując bowiem mandat, wyraził tym samym zgodę na podjęcie zatrudnienia na warunkach określanych przez radę gminy w ramach prawa powszechnie obowiązującego.