

Projekt

z dnia 17 czerwca 2025 r.

Zatwierdzony przez

WÓJT GMINY

mgr inż. Wiesław Cepielik

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY MARCISZÓW**

z dnia 27 czerwca 2025 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Marciszów.**

Na podstawie Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zmianami) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art.49 ust.2 i art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zmianami), a także rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli;

Rada Gminy Marciszów uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marciszów, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Marciszów.

§ 3. Traci moc Uchwała Rady Gminy Marciszów Nr L/244/18 z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marciszów, zmieniona uchwałą nr LI/252/18 z dnia 26 kwietnia 2018 r. oraz nr XLV/276/2022 z dnia 28 października 2022 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Tomasz Łuczkowski
ADWOKAT

Załącznik do uchwały Nr

Rady Gminy Marciszów

z dnia 17 czerwca 2025 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Marciszów.**

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne.

§ 1. 1. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zmianami);
- 2) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zmianami);
- 3) szkole - rozumie się przez to szkołę i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marciszów;
- 4) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Marciszów;
- 5) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora placówki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Marciszów;
- 6) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) nauczycielu – przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówce oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Marciszów;
- 8) organie prowadzącym szkoły - rozumie się przez to Gminę Marciszów

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójta.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art.39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) oraz jakości pracy szkoły. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - d) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - e) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
 - 2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - 3) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami;
 - 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie konkursów, imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 6) podejmowanie działań promujących szkołę poprzez współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi a także podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala się w oparciu o kryteria określone w ust. 1 oraz:
- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno - wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich;
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;

- a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
- b) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- c) optymalizacja kosztów działalności szkoły,
- d) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły;

3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) terminowość wykonywania zadań własnych i zadań zleconych przez organ prowadzący,
- b) sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- c) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej,
- d) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym,
- e) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) tworzenie systemu monitorowania i motywowania pracowników szkoły,
- g) dbałość o warunki pracy szkoły, w tym zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom podczas zajęć organizowanych przez szkołę,
- h) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków w szkole oraz przeprowadzanie niezbędnych remontów.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego są wyniki pracy w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania dla nauczycieli ustala Dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustalany jest kwotowo i wynosi do 30% pobieranego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny dyrektora ustalany jest kwotowo i wynosi do 50% pobieranego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) Dyrektorowi szkoły w wysokości do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) Wicedyrektorowi szkoły – do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 pkt 1 ustala Wójt, zaś w pozostałych przypadkach Dyrektor.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom szkół i przedszkoli z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, mentora – w wysokości od 150,00 do 250,00 zł za jednego nauczyciela,
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej oraz wychowawcy grupy w przedszkolu – w wysokości od 300,00 do 500,00 zł,
- 3) powierzenia funkcji nauczyciela – doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości od 300,00 do 500,00 zł,

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela i w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Za pracę w trudnych warunkach, których mowa w § 8 rozporządzenia nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania.

4. Za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

6. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala nauczycielowi – dyrektor, dla dyrektora – wójt.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

6. Wynagrodzenie za pracę w dniach wolnych od pracy reguluje § 10 rozporządzenia.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 8. 1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie organu prowadzącego zespół, z którego:

- 1) 80% kwoty przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora,
- 2) 20% kwoty przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta.

2. Nagrody, o których mowa w §8, przyznawane są jeden raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, z tym, że w takim przypadku dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę za zgodą Wójta Gminy.

3. Kryterium przyznania Nagrody Dyrektora i Nagrody Wójta jest:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga wyższe niż średnia w powiecie wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- b) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi potwierdzone zakwalifikowaniem do udziału w konkursach, olimpiadach na szczeblu wojewódzkim i ogólnopolskim, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, turniejach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, mającymi trudności w nauce, specyficzne potrzeby edukacyjne lub stwarzającymi problemy wychowawcze,
- d) wzorowo przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,
- e) podejmuje udokumentowaną działalność innowacyjną,
- f) opracowuje i wdraża własne projekty edukacyjne podnoszące jakość pracy szkoły,
- g) sprawuje skuteczną opiekę nad samorządem szkolnym i innymi organizacjami szkolnymi,
- h) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizuje działania zapewniające szczególną opiekę i pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi skuteczną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, ze szczególnym uwzględnieniem alkoholizmu, narkomanii, cyberprzemocy,
- c) podejmuje zadania rozwijające umiejętności wychowawcze rodziców i nauczycieli oraz wspiera ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
- d) organizuje współpracę placówki z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny,
- e) organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami,

3) w zakresie doskonalenia zawodowego i organizacji własnej pracy:

- a) pozyskuje dodatkowe środki finansowe i materialne na rzecz placówki oraz uczestniczy w przygotowywaniu projektów umożliwiających pozyskiwanie dodatkowych środków z programów unijnych lub konkursów grantowych,
- b) promuje placówkę na zewnątrz poprzez aktywny udział w różnych konferencjach, organizacjach, stowarzyszeniach, instytucjach,
- c) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie,
- d) doskonalą swoje umiejętności zawodowe w różnorodnych formach doskonalenia nauczycieli,
- e) posiada własne opracowania i publikacje z zakresu działalności oświatowej, w tym z pracy dydaktyczno-wychowawczej i warsztatu pracy nauczyciela,

4. Nagrody Wójta mogą być przyznane dyrektorowi, który dodatkowo przez wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej jakości przyczynia się szczególnie do wykonywania zadań placówki poprzez:

- 1) osiąganie przez placówkę dobrych wyników w pracy dydaktyczno - wychowawczej oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,

- 2) aktywny udział placówki i jej reprezentowanie w działaniach promujących Gminę,
- 3) aktywizację środowiska, rady pedagogicznej oraz innych organów placówki zgodnie z potrzebami placówki,
- 4) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi placówki,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 6) wspieranie nauczycieli w kierunku stosowania nowoczesnych metod nauczania, doskonalenia zawodowego, uzyskiwania nowych kwalifikacji i uzyskiwania wyższych stopni awansu zawodowego,
- 7) tworzenie pozytywnego wizerunku placówki w środowisku poprzez organizowanie imprez pozaszkolnych,
- 8) dobrą współpracę z instytucjami kultury i innymi jednostkami organizacyjnymi Gminy,
- 9) dbanie o poprawę warunków i bezpieczeństwa pracy zatrudnionych pracowników,
- 10) dobrą współpracę z gronem pedagogicznym, stwarzanie sprzyjającej atmosfery pracy w placówce,
- 11) pomoc metodyczną, szczególnie młodym nauczycielom.

5. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę, o ile ten spełni poniższe kryteria:

- a) spełnia co najmniej cztery z kryteriów zapisanych w § 8 ust. 3 regulaminu w okresie ostatniego roku szkolnego.
- b) przepracował w danej placówce co najmniej jeden rok szkolny.

6. Wójt Gminy Marciszów może przyznać nagrodę:

- a) nauczycielowi – na wniosek złożony przez dyrektora szkoły, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej szkoły,
- b) dyrektorowi szkoły na wniosek rady pedagogicznej szkoły oraz rady rodziców szkoły,
- c) nauczycielowi lub dyrektorowi z własnej inicjatywy.

7. Nagroda Wójta Gminy Marciszów może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, który przepracował w danej placówce co najmniej jeden rok szkolny oraz spełnia co najmniej sześć z kryteriów zapisanych w § 8 ust. 3 lub 4 regulaminu w okresie ostatniego roku szkolnego.

8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument, którego kopie zamieszcza się w jego aktach osobowych

9. Wysokość nagrody Wójta jest ustalana przez Wójta.

10. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody Wójta.

11. Wzór wniosku o przyznanie nagrody dla nauczyciela ze specjalnego funduszu nagród stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

**Załącznik do Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Marciszów**

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

Wnioskuję o przyznanie nagrody Wójta Gminy Marciszów dla:

Pani / Panu

nazwisko:.....

wykształcenie:.....

stopień awansu zawodowego:.....

staż pracy pedagogicznej:.....

zajmowane stanowisko:

obecne miejsce zatrudnienia - nazwa szkoły lub placówki oświatowej:

.....

ostatnia ocena pracy (data i stopień):

.....

dotychczas otrzymane nagrody: Ministra, Kuratora, Dyrektora oraz rok otrzymania:

.....

.....

.....

Uzasadnienie wniosku ze wskazaniem kryteriów określonych w § 8 Uchwały:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Rada Pedagogiczna pozytywnie zaopiniowała wniosek na posiedzeniu odbytym w dniu:

.....

.....

(data i miejscowość)

.....

(pieczęć i podpis wnioskodawcy)

Uzasadnienie
do Uchwały Nr .../...../2025

Rady Gminy Marciszów z dnia 30 sierpnia 2024 r.

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zmianami), obowiązkiem organu prowadzącego szkołę będącego jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Ponadto zgodnie z art. 49 ust.2 ustawy organ prowadzący ustala także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. Zgodnie z art. 91 d pkt 1 w/w ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje rada gminy.

W przypadku Gminy Marciszów poprzedni regulamin został przyjęty uchwałą Rady Gminy Marciszów Nr L/244/18 z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marciszów oraz zmieniony uchwałami nr LI/252/18 z dnia 26 kwietnia 2018 r. oraz nr XLV/276/2022 z dnia 28 października 2022 r. Wprowadzenie nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z konieczności jego usystematyzowania oraz urealnienia i dostosowania do obowiązujących przepisów prawa.

Treść niniejszej uchwały na podstawie zapisu art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela w związku z art.19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2025 poz.440) została uzgodniona z organizacjami związkowymi.

Mając na uwadze powyższe podjęcie uchwały uważa się za zasadne.